ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะดำเนินการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในรอบกรมธรรม์วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๗๐ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๗๑ จึงขอเชิญบริษัทประกันชีวิต ยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยให้ยื่นเอกสารข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม **ตั้งแต่วันที่ ๔- ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙ (ตามวันและเวลาราชการ)** ที่งานความผูกพันองค์กร กองทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดประกอบการยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายเกียรติศักดิ์ ตันเจริญ)
รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก
บริษัทประกันชีวิตพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายละเอียดประกอบการยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม

พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2569

.....

1. รายละเอียดผู้เอาประกัน

- พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวนประมาณ 8,000 คน

2. การเสนอค่าเบี้ยประกัน

2.1 บริษัทจะต้องเสนออัตราค่าเบี้ยประกันสุขภาพกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยการคำนวณเงินตามตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองขั้นต่ำ และนำเสนออัตราค่าเบี้ยประกัน ตามตารางแนบท้าย ซึ่งอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าวนี้ รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

หากบริษัทมีข้อเสนอพิเศษอื่นๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้แล้ว มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะถือเป็นส่วนหนึ่งที่นำมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกด้วย เช่น การขยายความคุ้มครองเพิ่มเติม กรณีเสียชีวิต การฉีดวัคซีนป้องกัน ทันตกรรม และ การตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น

2.2 บริษัทอาจเสนออัตราค่าเบี้ยประกันสุขภาพกลุ่มภาคสมัครใจสำหรับบุคลากรและบุคคลในครอบครัวของบุคลากร โดยการคำนวณเงินตามตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองขั้นต่ำ และนำเสนออัตราค่าเบี้ยประกัน ตามตารางแนบท้าย ซึ่งอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าวนี้ รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

3. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิต เพื่อจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ โดยพิจารณาจาก

3.1 ผู้ยื่นข้อเสนอ เป็นนิติบุคคลที่มีอาชีพประกอบกิจการธุรกิจประกันภัย ซึ่งได้จดทะเบียนไว้ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย กระทรวงพาณิชย์ มีประสบการณ์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ไม่น้อยกว่า 5 ปี (แนบหลักฐานประกอบการยื่นข้อเสนอ ตามข้อ 4)

3.2 สิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ

3.3 ข้อเสนอเบี้ยประกัน ที่จัดทำตามตารางกรมธรรม์ ในแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3.4 ข้อเสนอพิเศษอื่นๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้

3.5 จำนวนสถานพยาบาลเครือข่ายที่สามารถใช้สิทธิการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องสำรองจ่าย ครอบคลุมถึงวิทยาเขตต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กำแพงแสน ศรีราชา สกลนคร และสุพรรณบุรี)

3.6 การวินิจฉัยของมหาวิทยาลัยในทุกกรณี ถือเป็นเด็ดขาดและสิ้นสุดลง โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะนำมาเป็นเหตุว่ากล่าวฟ้องร้องในทางใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

4. หลักฐานประกอบการยื่นข้อเสนอ

4.1 สำเนาเอกสารการจดทะเบียนบริษัท และสำเนาเอกสารประวัติบริษัท

4.2 หลักฐานตัวอย่างการแสดงผลงานหรือประสบการณ์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม แก่บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ระหว่างปี พ.ศ.2566-2568 เฉพาะรายที่มีเบี้ยประกันภัยไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาทขึ้นไปต่อกรมธรรม์ โดยระบุชื่อผู้เอาประกันภัยและค่าเบี้ยประกันภัยต่อปีต่อกรมธรรม์ (ถ้ามี)

4.3 รายงานการเงินประจำปีของบริษัทในปี พ.ศ.2566-2568 และหลักฐานแสดงฐานะการเงินจะต้องผ่านหลักเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนของคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (ถ้ามี)

4.4 สำเนาบัตรประชาชนของผู้ยื่น

4.5 หนังสือมอบอำนาจจากบริษัทให้เป็นตัวแทนยื่นข้อเสนอ รวมถึงมีอำนาจเจรจาต่อรองข้อเสนอ

5. กำหนดเวลาในการยื่นข้อเสนอ

5.1 บริษัทสามารถดาวน์โหลดเอกสาร ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอได้ที่ https://person.ku.ac.th/ (กองทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

5.2 บริษัทยื่นซองข้อเสนอ ที่งานความผูกพันองค์กร กองทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ **ตั้งแต่วันที่ 4 – 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2569 (ตามวันและเวลาราชการ)**

ทั้งนี้ หากบริษัทมีความประสงค์ขอทราบข้อมูลรายละเอียดการเคลมเพิ่มเติม ให้ทำหนังสือเสนอขอข้อมูลต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ และ สามารถสอบถามได้ที่ โทร.02-9428200 ต่อ 644814

.....

ตารางช่วงอายุของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน	
	เพศชาย	เพศหญิง
ต่ำกว่า 21 ปี	0	1
21-30	382	645
31-40	862	1,443
41-50	1,327	2,232
51-60	694	1,021
60 ปีขึ้นไป	44	28
รวมทั้งหมด	3,309	5,370

ข้อมูลการเรียกร้องสินไหมทดแทน

1. ข้อมูลการเรียกร้องสินไหม ย้อนหลัง 3 ปี

รอบกรมธรรม์	จำนวนพนักงานที่ทำประกัน (คน)	ยอดเรียกร้อง (บาท)
11 ม.ค. 2566 – 10 ม.ค. 2567	8,215	51,606,941.00
11 ม.ค. 2567 – 10 ม.ค. 2568	8,222	50,858,552.31
11 ม.ค. 2568 – 10 ม.ค. 2569	8,415	50,893,655.16

2. รายละเอียดรอบปีกรมธรรม์ 11 มกราคม พ.ศ.2569 ถึง 10 มกราคม พ.ศ.2570

(ข้อมูล ณ วันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ.2569)

1. อัตราการเสียชีวิต จำนวน 10 ราย
2. จำนวนสินไหมที่จ่ายทดแทน

- เสียชีวิต	จำนวน	10 ราย	ยอดเงิน	1,200,000.00 บาท
- ผู้ป่วยใน (IPD)	จำนวน	2,593 ครั้ง	ยอดเงิน	20,650,535.00 บาท
- ผู้ป่วยนอก (OPD)	จำนวน	25,276 ครั้ง	ยอดเงิน	22,662,920.00 บาท
	รวมยอดเงิน		**44,513,454 บาท**	

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง	ความคุ้มครองขั้นต่ำ
1. **การประกันชีวิต** : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต	110,000
2. **การประกันภัยอุบัติเหตุ**	
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	100,000
(ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์)	
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	200,000
3. **การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง** : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน	100,000
4. **การรักษาในโรงพยาบาล** : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง	
4.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน	
- ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน)	1,000
- ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน)	2,000
- ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก ภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/การเจ็บป่วย /ต่อเที่ยว)	20,000
- ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	
- ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง)	10,000
- ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง)	700
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง รวมถึงการรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก จนกว่าจะหาย	2,000 3,500
- **ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารักษาในโรงพยาบาล (HB incentive) สูงสุด 31 วัน**	1,000
4.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (ไม่เกิน 1 ครั้ง/วัน และสูงสุดไม่เกิน 31 ครั้ง/ปีกรมธรรม์)	**1,000**
5. ผลประโยชน์ความคุ้มครองอื่นๆ (ถ้ามี)	
เบี้ยประกัน	

หมายเหตุ : - พนักงานที่จะจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประมาณ ๘,๐๐๐ คน

- ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มภาคสมัครใจสำหรับบุคลากรและบุคคลในครอบครัว

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง	ความคุ้มครองขั้นต่ำ
1. **การประกันชีวิต** : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต	110,000
2. **การประกันภัยอุบัติเหตุ**	
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	100,000
(ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์)	
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	200,000
3. **การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง** : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน	100,000
4. **การรักษาในโรงพยาบาล** : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง	
4.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน	
- ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน)	1,000
- ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน)	2,000
- ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก ภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/ การเจ็บป่วย /ต่อเที่ยว)	20,000
- ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	
- ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง)	10,000
- ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง)	700
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง รวมถึงการรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก จนกว่าจะหาย	2,000 3,500
- **ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารักษาในโรงพยาบาล (HB incentive) สูงสุด 31 วัน**	1,000
4.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (ไม่เกิน 1 ครั้ง/วัน และสูงสุดไม่เกิน 31 ครั้ง/ปีกรมธรรม์)	**1,000**
5. ผลประโยชน์ความคุ้มครองอื่นๆ (ถ้ามี)	
เบี้ยประกัน	

หมายเหตุ : ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง	ความคุ้มครองขั้นต่ำที่กำหนด	ความคุ้มครองที่บริษัทเสนอ
1. **การประกันชีวิต** : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต	110,000	
2. **การประกันภัยอุบัติเหตุ** - เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต) (ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์) - เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	100,000 200,000	
3. **การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง** : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน	100,000	
4. **การรักษาในโรงพยาบาล** : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง 4.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน) - ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/การเจ็บป่วย/ต่อเที่ยว) - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง รวมถึงการรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก จนกว่าจะหาย	 1,000 2,000 20,000 10,000 700 2,000 3,500	
- **ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารักษาในโรงพยาบาล (HB incentive) สูงสุด 31 วัน**	1,000	
4.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (ไม่เกิน 1 ครั้ง/วัน และสูงสุดไม่เกิน 31 ครั้ง/ปีกรมธรรม์)	1,000	
5. ผลประโยชน์ความคุ้มครองอื่นๆ (ถ้ามี)		
เบี้ยประกัน		

หมายเหตุ : - พนักงานที่จะจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประมาณ ๘,๐๐๐ คน

- ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองไม่ต่ำกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนด