



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง ยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะดำเนินการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในรอบกรมธรรม์วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๗๐ จึงขอเชิญบริษัทประกันชีวิต ยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยให้ยื่นเอกสารข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม ตั้งแต่วันที่ ๑๑- ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ (ตามวันและเวลาราชการ) ที่งานความผูกพันองค์กร กองทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดประกอบการยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำนิษฐ์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และยุทธศาสตร์

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก

บริษัทประกันชีวิตพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายละเอียดประกอบการยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม
พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

.....

1. รายละเอียดผู้เอาประกัน

- พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวนประมาณ 8,000 คน

2. การเสนอค่าเบี้ยประกัน

2.1 บริษัทจะต้องเสนออัตราค่าเบี้ยประกันสุขภาพกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยการคำนวณเงินตามตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองขั้นต่ำ และนำเสนออัตราค่าเบี้ยประกัน ในรูปแบบการมีส่วนร่วมจ่าย (Co-payment) ตามตารางแนบท้าย ซึ่งอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าวนี้ รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

หากบริษัทมีข้อเสนอพิเศษอื่นๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้แล้ว มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะถือเป็นส่วนหนึ่งที่น่ามาประกอบการพิจารณาคัดเลือกด้วย เช่น การขยายความคุ้มครองเพิ่มเติม กรณีเสียชีวิต การฉีดวัคซีนป้องกัน ทันตกรรม และการตรวจสุขภาพประจำปี เป็นต้น

2.2 บริษัทอาจเสนออัตราค่าเบี้ยประกันสุขภาพกลุ่มภาคสมัครใจสำหรับบุคลากรและบุคคลในครอบครัวของบุคลากร โดยการคำนวณเงินตามตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองขั้นต่ำ และนำเสนออัตราค่าเบี้ยประกันในรูปแบบการมีส่วนร่วมจ่าย (Co-payment) ตามตารางแนบท้าย ซึ่งอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าวนี้ รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

3. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะพิจารณาเลือกบริษัทประกันชีวิต เพื่อจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ โดยพิจารณาจาก

3.1 ผู้ยื่นข้อเสนอ เป็นนิติบุคคลที่มีอาชีพประกอบกิจการธุรกิจประกันภัย ซึ่งได้จดทะเบียนไว้ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย กระทรวงพาณิชย์ มีประสบการณ์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ไม่น้อยกว่า 5 ปี (แนบหลักฐานประกอบการยื่นข้อเสนอ ตามข้อ 4)

3.2 สิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ

3.3 ข้อเสนอเบี้ยประกัน ที่จัดทำตามตารางกรมธรรม์ ในแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3.4 ข้อเสนอพิเศษอื่นๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้

3.5 จำนวนสถานพยาบาลเครือข่ายที่สามารถใช้สิทธิการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องสำรองจ่ายครอบคลุมถึงวิทยาเขตต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กำแพงแสน ศรีราชา สกลนคร และสุพรรณบุรี)

3.6 การวินิจัยของมหาวิทยาลัยในทุกกรณี ถือเป็นเด็ดขาดและสิ้นสุดลง โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะนำมาเป็นเหตุว่ากล่าวฟ้องร้องในทางใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

4. หลักฐานประกอบการยื่นข้อเสนอ

4.1 สำเนาเอกสารการจดทะเบียนบริษัท และสำเนาเอกสารประวัติบริษัท

4.2 หลักฐานตัวอย่างการแสดงผลงานหรือประสบการณ์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม แก่บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ระหว่างปี พ.ศ.2565-2567 เฉพาะรายที่มีเบี้ยประกันภัยไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาทขึ้นไปต่อกรมธรรม์ โดยระบุชื่อผู้เอาประกันภัยและค่าเบี้ยประกันภัยต่อปีต่อกรมธรรม์ (ถ้ามี)

4.3 รายงานการเงินประจำปีของบริษัทในปี พ.ศ.2565-2567 และหลักฐานแสดงฐานะการเงินจะต้องผ่านหลักเกณฑ์การดำรงเงินกองทุนของคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (ถ้ามี)

4.4 สำเนาบัตรประชาชนของผู้ยื่น

4.5 หนังสือมอบอำนาจจากบริษัทให้เป็นตัวแทนยื่นข้อเสนอ รวมถึงมีอำนาจเจรจาต่อรองข้อเสนอ

5. กำหนดเวลาในการยื่นข้อเสนอ

5.1 บริษัทสามารถดาวน์โหลดเอกสาร ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การยื่นข้อเสนอ การประกันสุขภาพกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอ ได้ที่ <https://person.ku.ac.th/> (กองทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)

5.2 บริษัทยื่นของข้อเสนอ ที่งานความผูกพันองค์กร กองทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 8 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 10 – 24 พฤศจิกายน พ.ศ.2568 (ตามวันและเวลาราชการ)

ทั้งนี้ หากบริษัทมีความประสงค์ขอทราบข้อมูลรายละเอียดการเคลมเพิ่มเติม ให้ทำหนังสือเสนอขอข้อมูล ต่อคณะกรรมการคัดเลือกฯ และสามารถสอบถามได้ที่ โทร.02-9428200 ต่อ 644814

ตารางช่วงอายุของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน	
	เพศชาย	เพศหญิง
ต่ำกว่า 21 ปี	0	2
21-30	362	644
31-40	883	1,477
41-50	1,338	2,229
51-60	623	888
60 ปีขึ้นไป	35	28
รวมทั้งหมด	3,241	5,268

ข้อมูลการเรียกร้องสินไหมทดแทน

1. ข้อมูลการเรียกร้องสินไหม ย้อนหลัง 3 ปี

11 ม.ค. 2565 – 10 ม.ค. 2566	จำนวน 7,945 คน	ยอดเรียกร้อง	42,925,477.07 บาท
11 ม.ค. 2566 – 10 ม.ค. 2567	จำนวน 8,215 คน	ยอดเรียกร้อง	51,606,941.00 บาท
11 ม.ค. 2567 – 10 ม.ค. 2568	จำนวน 8,222 คน	ยอดเรียกร้อง	50,858,552.31 บาท

2. รายละเอียดรอบปีงบประมาณ 11 มกราคม พ.ศ.2568 ถึง 10 มกราคม พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ วันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ.2568)

1. อัตราการเสียชีวิต	จำนวน 6 ราย		
2. จำนวนสินไหมที่จ่ายทดแทน			
2.1 เสียชีวิต	จำนวน 6 ราย	ยอดเงิน	650,000 บาท
2.2 ผู้ป่วยใน (IPD)	จำนวน 2,360 ครั้ง	ยอดเงิน	17,399,904.15 บาท
2.3 ผู้ป่วยนอก (OPD)	จำนวน 22,576 ครั้ง	ยอดเงิน	20,518,683.62 บาท
	รวมยอดเงิน		38,568,587.77 บาท

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง	ความคุ้มครองขั้นต่ำที่กำหนด	
	แผน 1	แผน 2
1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต	110,000	110,000
2. การประกันภัยอุบัติเหตุ		
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	100,000	110,000
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	200,000	200,000
- ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์	100,000	100,000
3. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน	100,000	100,000
4. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง		
4.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน		
- ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน)	1,000	1,200
- ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน)	2,000	2,400
- ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/การเจ็บป่วย /ต่อเที่ยว)	20,000	21,500
- ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	10,000	15,000
- ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง)	700	700
- ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง)	2,000	2,000
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง รวมถึงการรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก จนกว่าจะหาย	3,500	3,500
- ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (HB insentive) สูงสุด 31 วัน	1,000	1,200
4.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (ไม่เกิน 1 ครั้ง/วัน และสูงสุดไม่เกิน 31 ครั้ง/ปีกรมธรรม์)	1,000	1,200
5. ผลประโยชน์ความคุ้มครองอื่นๆ (ถ้ามี)		
เบี้ยประกัน		
6. เงื่อนไขแบบมีส่วนร่วมจ่าย (Co-payment) เบี้ยประกัน		

หมายเหตุ : - พนักงานที่จะจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประมาณ ๘,๐๐๐ คน

- ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มภาคสมัครใจสำหรับบุคลากรและบุคคลในครอบครัว

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง	ความคุ้มครองขั้นต่ำที่กำหนด	
	แผน 1	แผน 2
1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต	110,000	110,000
2. การประกันภัยอุบัติเหตุ		
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	100,000	110,000
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	200,000	200,000
- ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์	100,000	100,000
3. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน	100,000	100,000
4. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง		
4.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน		
- ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน)	1,000	1,200
- ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน)	2,000	2,400
- ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/การเจ็บป่วย /ต่อเที่ยว)	20,000	21,500
- ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	10,000	15,000
- ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง)	700	700
- ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง)	2,000	2,000
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง รวมถึงการรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก จนกว่าจะหาย	3,500	3,500
- ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (HB insentive) สูงสุด 31 วัน	1,000	1,200
4.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (ไม่เกิน 1 ครั้ง/วัน และสูงสุดไม่เกิน 31 ครั้ง/ปีกรมธรรม์)	1,000	1,200
5. ผลประโยชน์ความคุ้มครองอื่นๆ (ถ้ามี)		
เบี้ยประกัน		
6. เงื่อนไขแบบมีส่วนร่วมจ่าย (Co-payment) เบี้ยประกัน		

หมายเหตุ : ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง	ความคุ้มครอง ขั้นต่ำที่กำหนด	ความคุ้มครอง ที่บริษัทเสนอ
1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต	110,000	
2. การประกันภัยอุบัติเหตุ		
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	100,000	
- เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต)	200,000	
- ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์	100,000	
3. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน	100,000	
4. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง		
4.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน		
- ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน)	1,000	
- ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน)	2,000	
- ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/การเจ็บป่วย/ต่อเที่ยว)	20,000	
- ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง)	10,000	
- ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง)	700	
- ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง)	2,000	
- ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง รวมถึงการรักษาต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก จนกว่าจะหาย	3,500	
- ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (HB incentive) สูงสุด 31 วัน	1,000	
4.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (ไม่เกิน 1 ครั้ง/วัน และสูงสุดไม่เกิน 31 ครั้ง/ปีกรรมธรรม์)	1,000	
5. ผลประโยชน์ความคุ้มครองอื่นๆ (ถ้ามี)		
เบี้ยประกัน		
6. เงื่อนไขแบบมีส่วนร่วมจ่าย (Co-payment) เบี้ยประกัน		

หมายเหตุ : - พนักงานที่จะจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประมาณ ๘,๐๐๐ คน

- ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองไม่ต่ำกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนด